

Юридический адрес работодателя:
630106, г. Новосибирск,
ул. Зоге, 221 а
т./ф. (383) 342-58-13

Принят на общем собрании
(конференции)
количество работников 50
« 31 » мая 2023 г.

Представитель работодателя-
заведующий
Федоткина Татьяна Александровна

« 25 » 2023 г.



Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

Петрова Татьяна Владимировна

« 25 » 09 2023 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
города Новосибирска «Детский сад № 191»

к/д от 18.05.2021 № 14-21

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № — от 25.09.2023

Начальник
управления Александр В. Александров
(подпись) (инициал, фамилия)

Работодатель в лице заведующего Федоткиной Натальи Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Петровой Татьяны Владимировны, действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «31» мая 2023 г. № 2), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10.5 Коллективного договора от «18» мая 2021 г. № 14-21, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1 Внести следующие изменения в Коллективный договор от «18» мая 2021 г. № 14-21 на 2021-2024 год (годы):

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении города Новосибирска «Детский сад № 191»

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца, и 10 число месяца следующего за расчетным (статья 136 ТК РФ)

2 Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2024 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

3 Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 год (годы).